

## 社会福祉法人博愛会 行動計画

女性が管理者として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間： 平成28年4月1日から平成33年3月31日

2.当法人の課題

課題1：採用した労働者に占める女性労働者の比率が高く、男女の継続勤務年数にも差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3.目標

**管理職（主任以上）に占める女性割合を60%以上にする。**

4.取組内容と実施時期

**取組1：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。**

- 平成28年4月～ 研修プログラムの検討。  
研修ニーズの把握のための調査実施。
- 平成28年10月～ 調査の結果を踏まえ、研修プログラムを決定。  
管理職育成キャリア研修の実施。(年2回、平成28年度は1回)